

## Foco na transparência

A partir de janeiro de 2010, todos associados poderão acompanhar a aplicação dos recursos e a execução dos projetos do late Clube de Brasília. A ideia é que o portal ofereça mais transparência a esse processo, o que nunca aconteceu na história da nossa instituição.

A página também oferecerá ao usuário uma linguagem simples por meio de sistema informatizado capaz de disponibilizar informações detalhadas sobre diversas medidas da Comodoria e do Conselho Deliberativo.

O projeto de criação do Portal da Transparência do late está sendo desenvolvido em parceria com a Controladoria-Geral da União (CGU). Em novembro, os setores de Comunicação e Tecnologia da Informação do late, além do ouvidor e integrantes da Comodoria, estiveram reunidos com funcionários da autarquia para conhecerem um pouco mais sobre o Portal da Transparência do governo federal. No encontro, foram discutidas as principais dicas para a estruturação das informações na Comunicação, Contabilidade e Tecnologia da Informação.

O acesso ao Portal deverá ser feito pelo [www.iatebsb.com.br](http://www.iatebsb.com.br).

## Visão para o futuro

Em novembro, juntamente com a Comodoria eleita para o biênio 2009-2011, tomaram posse os novos diretores. Entre eles está Álvaro Veiga, sócio patrimonial que estará à frente da Diretoria Administrativa e de Recursos Humanos.

Dentre as propostas para a pasta estão o Plano de Cargos e Salários para os funcionários, programas de treinamento, capacitação e valorização dos funcionários. "Esse é o tripé do nosso clube: sócios, funcionários e diretorias. A capacitação e valorização dos colaboradores faz com que tenhamos um alto grau de excelência. Além do incremento de cursos na área de atendimento ao público, temos a política de cargos e salários, elaboração das normas internas objetivando facilitar o atendimento", explicou.

O primeiro passo para estreitar a comunicação com os funcionários foi dado no segundo dia de trabalho da nova gestão. Em reunião com todos os funcionários do clube, o comodoro Mario Sergio da Costa Ramos passou algumas diretrizes e também ouviu os colaboradores do late.

### Você sabia?

Para o desenvolvimento de uma empresa, precisamos de pessoas comprometidas com o resultado esperado que saibam executar com maestria a tarefa para a qual foram designadas e apresentem visão sistêmica do processo.

*"Só fazemos melhor aquilo que repetidamente insistimos em melhorar. A busca da excelência não deve ser um objetivo. E, sim, um hábito".*

Aristóteles, filósofo grego

